

Pauta	O que já foi feito	Situação atual	Encaminhamentos
SAÚDE, CONDIÇÕES DE TRABALHO E VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL			
Descongelamento do tempo de pandemia Criação do Grupo de Trabalho para definir quais servidores da saúde terão direitos de carreira restabelecidos (Lei Complementar n. 191/2022). <i>(Cláusula 4ª / Respondido no Ofício 1 e 2)</i>	- Reunião com o GT em 02/09; - Prefeitura faria levantamento dos servidores que seriam beneficiados pelo descongelamento; - Sindicato cobrou em reuniões e em visitas à Prefeitura.	- Prefeitura não fez o levantamento;	- Sugerir um prazo final para a administração; - Voltar a entrar com ações judiciais individuais;
Regulação para Fisioterapia, Fonoaudiologia, Odontologia, Psicologia Estudo para a criação de uma gratificação. <i>(Cláusula 26ª / Respondido no Ofício 1 e 2)</i>	- Servidores(as) elaboraram uma proposta; - Enfermagem foi incluída na proposta; - Proposta foi apresentada para a Secretária de Saúde hoje (13/11);	- Reestruturação da proposta e envio até a próxima semana; - Prefeitura (Comitê Gestor) deve avaliar a proposta;	- Aguardar e solicitar prazo de retorno.
Compromisso de dobrar número de nutricionistas, fisioterapeutas e fonoaudiólogos no próximo concurso. <i>(Cláusula 28ª / Compromete-se no ofício 1)</i>	- Sindicato cobrou em reunião com a Administração; - Prefeitura contratou uma nutricionista para o setor da Educação;	- Concurso foi homologado recentemente.	- Aguardar chamamentos. - Cobrar para atender também a área da saúde.
Regularização de horário especial para servidoras temporárias em amamentação (CLT)	- Prefeitura alega que está em fase de elaboração e que o Projeto de Lei sairá ainda esse ano;	- Aguardando Projeto de Lei	- Cobrar o Projeto de Lei
Criação de licença-paternidade de cinco dias para servidores temporários (CLT). <i>(Cláusula 13ª, alínea D / Respondido no Ofício 2)</i>	- Prefeitura alega que está em fase de elaboração e que o Projeto de Lei sairá ainda esse ano;	- Aguardando Projeto de Lei	- Cobrar o Projeto de Lei
Criação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) por meio de GT do RH <i>(Cláusula 14ª / Respondido no Ofício 1 e 2)</i>	- Prefeitura solicitou indicação de empresas para assessorar a implementação da CIPA; - Sindicato enviou sugestões. - Sindicato cobrou em reunião com a Administração; - Prefeitura não encaminhou;	- Aguardando encaminhamento.	- Cobrar a implementação da CIPA
Revisão da intrajornada, hora noturna reduzida e horas-extras para plantões noturnos da Guarda Patrimonial. <i>(Cláusula 36ª / Respondido no Ofício 2)</i>	- Prefeitura alegou que será cumprido, mas precisava se reunir com o RH (reuniões foram agendadas mas canceladas por motivos de saúde e férias) - Sindicato cobrou em reunião com a Administração	- Aguardando encaminhamento.	- Cobrar encaminhamento - Aguardar regularização - Possibilidade de entrar com ação judicial para cobrar retroativos
PLANOS DE CARREIRA, TERCEIRIZAÇÃO, CONCURSO E ACESSIBILIDADE			
Inclusão das atribuições dos cargos nos planos de carreira, com início em agosto e participação deliberativa dos(as) servidores(as). <i>(Cláusula 17ª / Respondido no Ofício 1 e 2)</i>	- Prefeitura expressou preocupação pois são muitos cargos e a tarefa é complexa. - Foi acordado que seja encaminhado com mais calma.	- Sindicato vai apresentar uma proposta de acordo com as secretarias.	- Realizar levantamento das atribuições de acordo com as secretarias
Garantia de que o edital de qualificação de OS na Saúde será exclusivo para gestão do SAMU, não se estendendo aos demais serviços. <i>(Cláusula 15ª / Respondido no Ofício 2)</i>	- Por enquanto não estão ocorrendo mais terceirizações na saúde;		
Prorrogação do concurso público de edital nº 12/2023 por mais dois anos. <i>(Cláusula 16ª / Respondido no Ofício 1)</i>	- Atendido.		

Pauta	O que já foi feito	Situação atual	Encaminhamentos
Alteração da nomenclatura de Auxiliar de Serviços Gerais IV – Merendeira para Cozinheiro(a) (Cláusula 29ª / Respondido no Ofício 1)	- Prefeitura alega que está em fase de elaboração e que o Projeto de Lei sairá ainda esse ano;	- Aguardando Projeto de Lei	- Cobrar o Projeto de Lei
Previsão legal de redução voluntária de jornada , com redução proporcional de vencimentos e benefícios. (Cláusula 22ª / Respondido no Ofício 1 e 2)	- Prefeitura alega que está em fase de elaboração e que o Projeto de Lei sairá ainda esse ano;	- Aguardando Projeto de Lei	- Cobrar o Projeto de Lei
Regulamentação do afastamento remunerado para pós-graduação stricto sensu para o quadro civil . (Cláusula 19ª / Respondido no Ofício 1)	- Sindicato cobrou em reunião com a Administração; - Prefeitura está em fase de elaboração do edital de concessão de vagas;	- Aguardando publicação do edital	- Cobrar o edital
Portaria de lotação por local de trabalho a partir de janeiro de 2026. (Cláusula 21ª / Respondido no Ofício 1 e 2)	- Será realizada em 2026	- Aguardando o prazo	
Mesa de negociação sobre acessibilidade com início em agosto de 2025. (Cláusula 18ª / Respondido no Ofício 1 e 2)	- Reunião online com os servidores PCDs em 16/09; - Reunião na SEPLAN sobre acessibilidade nos prédios públicos em 22/10;	- Aguardando novos encaminhamentos	- Cobrar criação de GT que possa ser deliberativo.
EDUCAÇÃO			
Comissão para revisar a Lei Municipal nº 1617/2001 , tratando de: número de alunos por segmento e salas; atualizações e adequações gerais; possibilidade de redução de aulas para professores I, II e III. (Cláusula 39ª / Respondido no Ofício 1)	- A Comissão foi criada, com representantes do Sindicato; - Foram realizadas 4 reuniões de revisão da Lei;	- Lei está sendo revista ponto a ponto - Alterações não estão previstas para esse ano	- Continuar participando da Comissão e fazendo os pleitos necessários
Inclusão de professores auxiliares de sala nos Grupos 4 e 5 da Educação Infantil; criação do cargo de 40h com ampliação voluntária por edital e inclusão das atribuições no Plano de Cargos. (Cláusula 42ª / Respondido no Ofício 1)	- Reunião online com a categoria em 13/08; - Definição de representantes da categoria; - Reuniões da Comissão de representantes com o Sindicato em 17/09; - Mesa de negociação com a Semed em 18/09; - Reunião presencial com a categoria em 25/09; - Reunião online com a Comissão de representantes em 17/10; - Coleta e sistematização de dados; - Mesa de negociação com a Semed em 24/10; - Ofício da Semed em 03/11; - Reunião presencial com a categoria 03/11; - Resposta por ofício;	- Aguardando encaminhamentos da Semed;	- Discutir amplamente as propostas da Semed
Revisão do Projeto de Colônia de Férias pela SEMED, com foco pedagógico e melhores condições de trabalho (Cláusula 48ª / Respondido no Ofício 1)	- Ainda não ocorreu		- Aguardar o projeto acontecer e avaliar posteriormente
Vagas da Colônia de Férias serão prioritárias para temporários; efetivos participarão de forma facultativa e, se aderirem, poderão usufruir férias em outro período. (Cláusula 48ª / Respondido no Ofício 1)	- Lançado o edital dia 28/10, com vagas para temporários e sem a obrigatoriedade dos efetivos participarem	- Edital de vagas aberto	- Aguardar o projeto acontecer e avaliar posteriormente

Pauta	O que já foi feito	Situação atual	Encaminhamentos
ORGANIZAÇÃO SINDICAL			
Cumprimento dos acordos coletivos aprovados pela categoria. <i>(Cláusula 49ª / Respondido no Ofício 1)</i>	- Muitos não foram cumpridos ainda.	- Aguardando e cobrando cumprimentos	- Pensar coletivamente em ações